



## **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**Государственного бюджетного образовательного  
учреждения среднего профессионального образования**

**Республики Карелия**

**«Костомукшский политехнический колледж»**

**за 2013 год**

**Заслушан на собрании трудового  
коллектива 16.01.2014 года**

**г.Костомукша**

**2013 год**

## **Оглавление**

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Содержание образования
4. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся
5. Результаты деятельности, качество образования
6. Финансово-экономическая деятельность
7. Социальное, государственно-частное партнерство
8. Заключение, перспективы развития учреждения

## **1. Общая характеристика образовательного учреждения**

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Карелия «Костомукшский политехнический колледж» (далее колледж) основано в 1981 году, как "Техническое училище № 5" в соответствии с приказом Госкомитета РСФСР по профтехобразованию № 90 от 06.04.81 г. с целью подготовки квалифицированных рабочих кадров для строящегося Костомукшского ГОКа.

За 30 лет существования в связи с изменениями задач, стоящих перед профессиональной школой училище несколько раз меняло свое название:

- с октября 1984 г. по январь 1994 г. оно называлось "Среднее профессионально - техническое училище № 5",
- с февраля 1994 г. по февраль 1998 г.- "Профессионально - техническое училище № 5",
- с марта 1998 г. по сентябрь 2000 г.- "Профессиональное училище № 5"
- с октября 2000 г. - Государственное образовательное учреждение "Профессиональное училище № 5"
- с 10.10.2006 г. по декабрь 2011г. - Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Карелия "Костомукшский политехнический колледж"
- с января 2012 года - Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Карелия "Костомукшский политехнический колледж"

Основными целями деятельности колледжа являются:

- удовлетворение потребностей личности в получении начального профессионального образования, конкретной профессии соответствующего уровня с возможностью повышения общеобразовательного уровня обучающихся, не имеющих среднего (полного) общего образования.
- подготовка работников квалифицированного труда на основании общественно- полезной деятельности согласно Перечню профессий, утвержденных Правительством РФ и государственному стандарту по данной профессии. Колледж организует свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Министерства образования Республики Карелия от 12.12.2011г. № 769.

В результате целенаправленной работы за период с 1981 г. была создана учебно-производственная материально-техническая база, сложился работоспособный стабильный коллектив, решающий сложные задачи по подготовке специалистов профессионального образования, все больше укрепляются связи с социальными партнерами и заказчиками.

Колледж является некоммерческой организацией и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами РФ и Республики Карелия, Уставом и локальными нормативными актами учреждения.

ГБОУ СПО РК "Костомукшский политехнический колледж" г.Костомукши является учреждением среднего профессионального образования. Полномочия учредителя колледжа осуществляет Министерство образования РК.

#### **Управление колледжем**

Сведения о руководителях образовательного учреждения

Должность	ФИО (полностью)
Директор	Заяц Алексей Иванович
Главный бухгалтер	Арефьева Валерия Владимировна
Заместитель директора по образовательной деятельности	Кубар Татьяна Сергеевна
Заведующий учебной частью	Шаллоева Ирина Владимировна
Старший мастер	Шишкарёв Николай Васильевич
Руководитель по воспитательной работе	Козина Ольга Александровна
Руководитель вечернего отделения	Новиченко Василий Михайлович
Руководитель по АХЧ	Мугайских Ирина Викторовна

Колледж ведёт образовательную деятельность на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности РО № 005999 рег.№ 1728, дата выдачи: 23.03.2012г., выданной Министерством образования Республики Карелия. Колледж является аккредитованным государственным учреждением и, на основании свидетельства о

государственной аккредитации ОП 010151 № 1549, дата выдачи 22.04.2011г., срок действия до 2017 г., имеет право выдачи выпускникам по окончании обучения дипломов государственного образца.

Обучение в колледже проходит на русском языке – государственном языке Российской Федерации.

**Юридический адрес:** 183930, г. Костомукша, ул. Мира, д.13

Колледж готовит специалистов по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования.

Прием в 2013-2014 учебном году осуществлялся по специальностям:

ПШССЗ :

- «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», срок обучения на базе основного общего образования – 3 года 10 месяцев.

ППКРС:

- «Ремонтник горного оборудования», срок обучения на базе основного общего образования – 2 года 5 месяцев

- «Машинист на открытых горных работах», срок обучения на базе основного общего образования – 2 года 5 месяцев

- «Продавец, контролёр-кассир», срок обучения на базе основного общего образования – 2 года 5 месяцев

- «Автомеханик», срок обучения на базе основного общего образования – 2 года 5 месяцев

План приёма в 2013-2014 учебном году выполнен на 98%, при этом по отдельным специальностям перевыполнен на 12%, невыполнение общего плана набора произошло по причине недобора в группу по профессии «Продавец, контролёр-кассир».

## **2. Условия обучения**

Режим работы колледжа определяется годовым календарным учебным графиком, единым расписанием учебных занятий на каждый семестр, графиком проведения практических и лабораторных работ, факультативных занятий и индивидуальных консультаций.

Численность обучающихся (по приведенному контингенту) в расчете на одного педагогического работника составила 11,6, что значительно превосходит прошлогодний показатель - 7,2.

#### Организация образовательного процесса

Продолжительность учебной недели шесть дней. Обучение проводится в одну смену.

Начало обучения в 08.30. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Перемены на отдых обучающихся устанавливаются продолжительностью 10 минут. Для организации питания устанавливаются перемены продолжительностью не менее 20 минут.

При использовании сдвоенных уроков устанавливаются между ними 10-минутные перерывы на отдых.

Для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих общая продолжительность каникул составляет не менее 10 недель в учебном году при сроке обучения более 1 года.

Для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена не менее 2 раз в течение учебного года устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8-11 недель в год, в том числе в зимний период - не менее 2 недель.

Для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих максимально допустимая недельная нагрузка составляет:

на 1 курсе – 35 академических часов;

на 2 и 3 курсах - 36 академических часов.

Для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена – 36 академических часов недельной нагрузки. Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

В 2013 году в колледже проведены работы по усовершенствованию работы локальной сети и доступу к сети Интернет. Для реализации этих целей обновлено компьютерное оборудование в компьютерном классе, некоторых кабинетах сотрудников, установлены точки доступа WiFi. Все студенты и преподаватели имеют доступ к сети Интернет, для обеспечения контроля доступа к ресурсам сети Интернет установлены фильтры. В 2013 году проведены работы по подключению колледжа к Федеральной информационной системе ЕГЭ приёма. В 2013 году обновлено программное обеспечение, используемое в образовательных целях.

Информационное обеспечение деятельности учреждения выполняет официальный сайт колледжа <http://www.kpk-karelia.ru>.

Учебно-материальная база колледжа

Характеристика площадей, используемых в образовательном процессе

№ п/п	Наименование объекта	Количество объектов	Площадь	Количество мест
1.	Учебные корпуса	1	4977	580
2.	Производственные корпуса	-	-	-
3.	Учебные кабинеты	18	1262	540
4.	Лаборатории	5	352,1	75
5.	Библиотека	1	210,6	45
6.	Книгохранилище	1	80,4	25000 экз.
7.	Читальный зал	1	130,2	40
8.	Учебные мастерские	7	172,5	150
9.	Склады учебных материалов	-	-	-
10.	Спортивный зал	1	301,5	30
11.	Лыжная база (хранение лыж)	1	89,4	90
12.	Актовый зал	1	197,5	200
13.	Производственные мастерские	-	-	-
14.	Ремонтно-техническая служба	-	-	-
15.	Термический участок	-	-	-
16.	Инструментальная кладовая	1	30	1

17.	Хозяйственная и производственная кладовые	9	90	-
18.	Склад пиломатериалов	-	-	-
19.	Медицинский кабинет	3	47,6	3
20.	Бойлерные	-	-	-
21.	Кухня и подсобные помещения	11	117,4	-
22.	Столовая	1	571	180
23.	Административные кабинеты (директор, заместитель, методист, учительская, бухгалтерия, касса, круглосуточная вахта)	10	178,2	19
24.	Ресурсные центры	1	4977	580
25.	Прочие помещения			
26.	Тир	1	358,8	5
27.	Гараж	1	126,4	3
28.	Сауна	1	15,6	3
29.	Общежитие	1	970	180

Колледж располагает библиотекой, насчитывающей около 25 тыс. экземпляров, в настоящее время продолжается автоматизация работы абонемента и читального зала.

Колледж имеет общежитие на 180 мест, расположенное по адресу: г.Костомукша, ул.Мира, д. 13А.

В мастерских колледжа имеется необходимое оборудование для проведения учебной практики по профессиям. Производственная практика организована на предприятиях города в соответствии с долгосрочными Соглашениями.

#### Кадровый состав колледжа

В Костомукшском политехническом колледже подготовку специалистов осуществляет стабильный коллектив педагогов, некоторые из них работают здесь со дня основания учреждения. Общая численность преподавательского состава составляла 24 человека.

Организация научно-методической работы в колледже осуществляется в соответствии с Положением о Методическом совете и Положением о методической работе в колледже. Цель научно-методической работы заключается в совершенствовании учебно-воспитательного



процесса, повышения профессионального мастерства и компетентности, развитии творческого потенциала преподавателей.

С целью эффективной работы по повышению квалификации в колледже продолжает действовать Положение о внутренней системе повышения квалификации педагогических сотрудников.

В 2013 году повышению квалификации и стажировку прошли 11 педагогов (46% от числа педагогов). Таким образом, наблюдается стабильная динамика повышения квалификации и стажировки педагогических работников колледжа.



В 2014 году запланировано повышение квалификации педагогов по созданию курсов в среде Moodle в дистанционном режиме, стажировка мастеров производственного обучения на базе ОАО «Карельский окатыш». В ГАОУ РК ИПКРО направлена заявка на проведение выездных курсов ПК на базе колледжа по теме «Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе».

Повышение квалификации позволило педагогическим сотрудникам успешно пройти аттестацию, 100% от числа проходивших аттестацию успешно подтвердили свою квалификационную категорию. В 2014 году запланировано прохождение аттестации 10 педагогических сотрудников колледжа.

### 3. Содержание образования, результаты деятельности, качество образования

Костомукшский политехнический колледж реализует профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программы подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования.

В 2013 году колледж выпустил **79** специалистов.

#### Результаты итоговой государственной аттестация в 2013 году

Наименование профессий	Выпускники, получившие диплом
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	<b>10</b>
Автомеханик	<b>19</b>
Машинист на открытых горных работах	<b>18</b>
Продавец, контролёр-кассир	<b>22</b>
Станочник	<b>14</b>

4 человека закончили обучение со справкой об обучении, не полностью освоив основную профессиональную образовательную программу.

В колледже осуществляется подготовка по дополнительным образовательным программам, профессиональная подготовка.

Подготовка по дополнительным образовательным программам, профессиональная подготовка (вечернее отделение) за 2013 год

Профессия	Зачислено на 01.01.2013г.	Всего принято	В т.ч. прием по заявкам		Вып уск всего	В т.ч. для ЦЗ и предпр.		Отчислено	Зачислено на 01.04.2014г.
			Центр Занятости	Заявки от предприятий		Центр Занятости	От предприятий		
Водитель В	15	36			27		1	4	20
Водитель погрузчика	40	39	1	2	76	1	2	1	2
Водитель погрузчика (повышение)	1	4			4			1	-
Переподгот. с "В" на "С"	10	28		13	26		13	12	-
Бухгалтерия 1С	-	32	3	3	28	3	3	4	-
Электрослесарь (нач подг.)	13	17		3	16			5	9
Электрослесарь(повышение)	-	40		5	18			1	21
Машинист экскаватора (нач.)	11	3		1	8			5	1
Машинист экскаватора (пов.)	3	2			5				
Электрогазосварщик (нач.подг.)	13	15			14			1	13
Электрогазосварщик (повыш.)	6	26		3	30			2	-
Машинист буровой установки	19	9			14			7	7
Машинист экскаватора карьерного ЭЖГ	-	13						1	12
Оператор пульта управления, контролер продукции обогащ.	11				11				

Слесарь по ремонту автомобилей.	-	9			9				
Повар (повышение квалиф.)	7				7				
Судоводитель маломер.судов		39			39				
Газорезчик		44		44	42		42	2	
<b>ИТОГО:</b>	<b>149</b>	<b>356</b>			<b>374</b>			<b>46</b>	<b>85</b>

Всего по дополнительным образовательным программам за 2013 год было обучено 374 чел., что больше, чем в предыдущие годы – в 2012г. - 325 чел., в 2011 г. – 256 чел.



### **Внедрение инструментов управления качеством образования**

С целью внедрения инструментов управления качеством государственных услуг в колледже принято и действует Положение о функционировании системы внутреннего мониторинга качества образования.

Цель внутреннего мониторинга – повышение эффективности управленческой деятельности по обеспечению качества образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами профессионального образования и требованиями рынка труда.

Задачи мониторинга:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса в учреждении;
- установление степени соответствия достигнутых показателей работы учреждения требованиям ФГОС, нормативных правовых актов РФ и РК в области образования;
- определение положительных и отрицательных тенденций в деятельности образовательного учреждения;
- установление причин несоответствий в деятельности образовательного учреждения;
- выработка рекомендаций и предложений по устранению причин выявленных несоответствий.

Внутреннему мониторингу качества образования подлежат следующие направления/процессы деятельности образовательного учреждения:

- организация работы по приёму в образовательное учреждение;
- организация образовательного процесса;
- учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- качество подготовки выпускников;
- система воспитательной работы;
- материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- библиотечное и информационное обеспечение образовательного процесса;
- кадровое обеспечение, в т.ч. повышение квалификации;
- организация работы с выпускниками по трудоустройству;

- обеспечение безопасности жизнедеятельности;
- удовлетворённость участников образовательного процесса качеством образования;
- управление деятельностью образовательного учреждения.

В 2012-2013 учебном году мониторинг осуществляется по направлениям:

1. организация работы по приёму в образовательное учреждение; (проведены мероприятия по контролю документации приёма, анализ ситуации, определены дальнейшие планы)
2. качество подготовки выпускников (к тестированию выпускников привлечены работодатели, проведены независимые тестирования на выявление уровня профессиональной подготовки, разработаны тесты на определение уровня профессиональных компетенций обучающихся 3 курса.

С целью оптимизации структуры учреждения в 2011 году утверждено новое штатное расписание, в котором значительно сокращён управленческий административный состав колледжа, в настоящий момент функционирует только одна ставка заместителя директора, в непосредственном подчинении которому находятся руководители по направлениям деятельности колледжа.

#### **4. Воспитательная работа и социальная поддержка обучающихся**

##### Формы воспитательной работы

Воспитательная работа в колледже ориентирована на создание благоприятных условий для интеллектуального, умственного, физического развития личности обучающегося и возможности его дальнейшей самореализации в обществе.

Вся воспитательная работа в колледже ведётся по нескольким направлениям

- Программа психологического сопровождения (психолог Совершаева К.Н.)
- Программа «Патриот» направлена на военно-патриотическое воспитание (Громова Т.Н.)
- Программа «Здоровье» направлена на охрану и укрепление физического и нравственного здоровья (Иргизцева Г.И., Совершаева К.Н.)

- Программа социально-педагогического сопровождения направлена на создание условий и благоприятной среды в образовательном учреждении для успешной учёбы, развития, самореализации и дальнейшей социализации личности в обществе.  
(Рохкимайнен Р.Я.)

#### Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки

- Академическая стипендия
- Социальная стипендия
- Оплачиваемая производственная практика
- Бесплатное благоустроенное общежитие

Обучающиеся из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют дополнительные льготы:

- Пособие на приобретение учебных принадлежностей – один раз в год
- Денежные средства на приобретение предметов личной гигиены – ежеквартально
- Обмундирование – один раз в год
- Оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно к месту учёбы – один раз в год
- Оплачиваемый проезд на городском транспорте к месту учёбы – ежемесячно

#### Организация питания и медицинского обслуживания

- Горячие обеды
- Медицинская помощь медицинским работникам по согласованию с городской больницей г. Костомукша

Обучающиеся из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеют дополнительные льготы:

- 5-ти разовое горячее питание – ежедневно

#### Организация досуга обучающихся

Внеклассные мероприятия проводятся в соответствии с планом работы колледжа

Проводятся традиционные мероприятия:

- День памяти жертв Беслана

- Посвящение в учащиеся колледжа
- День учителя
- Работа творческих объединений и кружков художественной самодеятельности
- Мероприятия по популяризации избранной профессии
- Участие в городских спортивных мероприятиях
- Участие в городских военно – патриотических мероприятиях «А ну – ка, парни»,
- Участие в субботнике и в марше в городских мероприятиях на Ахвельярвских камнях, посвящённых Дню победы,
- Мероприятия, посвящённые 20-летию Конституции РФ, викторина «Колесо истории», интеллектуальная игра «Знаем Конституцию – знаем свои права», сочинение – эссе «Человек, его права и свободы», конкурс проектов «Конституция России – путь к правовому государству».
- Дни здоровья
- Торжественная церемония вручения дипломов

#### Органы самоуправления учащихся, действующие в учреждении

В колледже действует Совет общежития, реализуется государственно-общественный характер управления процессом образования.

#### Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению учащихся

В рамках психолого – педагогического сопровождения обучающихся создана Психологическая служба колледжа, основными направлениями деятельности которой является:

- Диагностика индивидуальных психологических особенностей личности обучающихся и преподавателей
- Психогигиена и психопрофилактика дезадаптивных состояний.
- Повышение психологической культуры преподавателей, обучающихся и их родителей, формирование у них устойчивого интереса к применению возможностей психологии в своей жизни.
- Целенаправленная работа по коррекции психологических проблем, консультации и групповые тренинги

#### Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски)

Работа по профилактике правонарушений ведётся в системе всем педагогическим коллективом:

- осуществляется ежедневный контроль за посещаемостью обучающихся



- поддерживается связь с родителями
  
- изучаются данные о личности обучающихся, выявляются причины неадекватного поведения

Профилактическая работа проходит в тесном сотрудничестве с правоохранительными организациями г.Костомукша, а также через уроки ОБЖ, основы правоведения. Через уроки физической культуры ведётся пропаганда здорового образа жизни. Отчёт о работе коллектива колледжа по профилактике безнадзорности и правонарушений ежегодно заслушивается на заседании КДНиЗП Костомукшского городского округа.

Учебный год	Состоят на учёте в ПДН (на начало учебного года). Поставлены на учёт течение учебного года	Состояли на учёте в ПДН до поступления в колледж
2012-2013уч.год	На 01.сентября 2012г Состоит 6 человек:	Состояли на учёте до поступления в колледж ; 4 человека
2013 – 2014 Уч. год	На начало учебного года состоит на учёте в ПДН – 9 человек На 01.02.14. на учёте состоит 4 человека	Состояли на учёте до поступления в колледж: 4 человека

## 5. Результаты деятельности, качество образования

Достижения учащихся в олимпиадах и конкурсах

Название конкурса	Уровень	Цели и задачи конкурса	Результат
	2012		
Учебно-исследовательские проекты обучающихся экологической направленности	Внутри колледжа	Развитие навыков самостоятельной, исследовательской и экспериментальной работы студентов, формирование компетенций для обеспечения конкурентоспособности выпускников	В разработке проектов приняли участие 15 обучающихся 1 курса
<b>Творческий конкурс «Безопасный труд моих родителей – моё счастливое будущее!»</b>	Муниципальный	привлечения внимания подрастающего поколения к вопросам сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда, создание социально-значимого продукта для работников ОАО «Карельский окатыш» и жителей города	Метелкин К., Любимый А., Марченко ., Аникин В. - <b>лауреаты конкурса.</b> Название проекта- «Спецодежда – стильно, надежно, удобно». Руководитель- Шаллоева И.В.
<b>Региональный этап Центральной программы «Арт-Профи Форум»</b>	Республиканский	популяризация профессий и специальностей, получаемых в учреждениях начального и среднего профессионального образования	Белова А. – <b>участник конкурса.</b> Видео-ролик «Продавец, контролер-кассир». Руководитель- Абибак А.С.
<b>Конкурс проектов «Студенческий досуг»</b>	Республиканский	развитие студенческого самоуправления, развитие творческих способностей; популяризация различных форм досуговой деятельности.	Карху Д. Панкратьева М.- <b>участники конкурса</b> Проект «Мы –за здоровый образ жизни». Руководитель-

				Гончарова Л.Г.
<b>Конкурс "Студент года - 2013"</b>	Республиканский	выявление качества подготовки выпускаемых специалистов, дальнейшее совершенствование мастерства студентов, стимулирование творческого роста, выявление наиболее одаренных и талантливых обучающихся и студентов		Галкин Н.- <b>лауреат конкурса</b>
<b>Турнир Ломоносова им.</b>	Российский	Выявление и развитие у обучающихся творческих способностей и интереса к научным знаниям.		Участники: Галкин Н., Сидоренков С.
	2013 год			
<b>Игра «Русский медвежонок»</b>	Российский			20 участников
<b>Игра-конкурс «КИТ»</b>	Российский	участие обучающихся в творческой деятельности; развитие познавательного интереса к компьютерным наукам, информатике и информационным технологиям, математическому аппарату в области компьютерных наук		24 участника
<b>Математический конкурс-игра «Кенгуру»</b>	Российский			Участники: Алексеев И., Семеновский А.

Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах

Участие в Неделе профессионального мастерства «Пусть мастерами славится Россия»:

- дипломом награжден ГБОУ СПО РК «Костомукшский политехнический колледж» за II место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Автомеханик» в рамках Недели профессионального мастерства обучающихся, студентов и мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования Республики Карелия «Пусть мастерами славится Россия».

- дипломом награжден мастер производственного Тясто Г.В. за III место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства среди мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования Республики Карелия по профессии «Сварщик»;

- дипломом награжден мастер производственного Фомин О.Н. за участие в Республиканском конкурсе профессионального мастерства по профессии «Водитель автомобиля категории «С»» в рамках Недели производственного мастерства обучающихся, студентов и мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования Республики Карелия «Пусть мастерами славится Россия».

- дипломом награждена мастер производственного обучения Симон Л.Ю. за успешное участие в Республиканском Фестивале педагогического творчества преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования Республики Карелия.

Благодарственное письмо Омского государственного университета им. Ф.И. Достоевского образовательного центра «Перспектива» за активное участие в проведении XIV турнира им. М.В. Ломоносова, где отмечено, что участие обучающихся в турнире свидетельствует о достойном вкладе в развитии и подготовке одаренных детей.

## **6. Финансово-экономическая деятельность**

Функционирование и развитие учреждения осуществляется в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств, уставленных колледжу Министерством образования Республики Карелия в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг в соответствии с государственным заданием, а также средств от приносящей доход деятельности.

Годовой бюджет составляет 42261 тыс.руб. в том числе:

- субсидии на выполнение государственного задания – 35037 тыс.руб.
- средства полученные от приносящей доход деятельности – 7224 тыс.руб.

Бюджетные средства, выделенные в виде субсидии, освоены в полном объёме.

Направление использования бюджетных средств:

Направление расходов	Удельный вес, %
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	67,7
Прочие выплаты сотрудникам (денежная компенсация проезда в отпуск, суточные)	0,4
Приобретение работ, услуг	15
<i>в том числе приобретение коммунальных услуг</i>	<i>13</i>
Социальное обеспечение, выплата стипендий	11,5
Уплата налогов	1,2
Приобретение материальных запасов (продукты питания, ГСМ)	4,2

Расходование средств осуществляется в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности. В течение года в План финансово-хозяйственной деятельности вносились изменения 4 раза, в связи с производственной необходимостью, а так же для напавления средств на необходимые расходы со статей расходов по которым сложилась экономия.

Средства полученные от приносящей доход деятельности, всего 7224 тыс.руб.:

Вид дохода	Удельный вес, %
Платные образовательные услуги	86
Предоставление гражданам жилых помещений в общежитии	7
Услуги общественного питания	4
Транспортные услуги	1
Услуги мастерских	1
Добровольные, безвозмездные пожертвования от физических и юридических лиц	1

Направление средств полученных от приносящей доход деятельности:

3183,6 тыс.руб.направленно на выплату оплаты труда работников учреждения.

Направление расходов	Удельный вес, %
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	57
Прочие выплаты сотрудникам (денежная компенсация проезда в отпуск, суточные)	1
Приобретение работ, услуг	21,5
<i>в том числе приобретение коммунальных услуг</i>	3,3
Прочие расходы (уплата госпошлин, налогов; расходы на проведение мероприятий)	1
Приобретение основных средств (учебная литература, мебель, машины и оборудование учебного назначения, прочий не производственный инвентарь)	5,5
Приобретение материальных запасов (учебные материалы, хозяйственные и канцелярские принадлежности, электротовары, продукты питания, ГСМ, запчасти для автотранспорта, комплектующие для орг.техники, бланочная продукция, посуда для столовой, медикаменты, спец.одежда)	14

Укрепление и развитие материально-технической базы учреждения путем приобретения учебных пособий, мебели, технических средств, учебной и методической литературы, вычислительной техники и прочего оборудования.

**На развитие колледжа в 2013 году израсходовано:**

**Расходы за счёт собственных средств учреждения**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма (руб.)
1	Учебная литература	85 803
2	Приобретение оргтехники	141 800
3	Прочие приобретения (мебель, жалюзи, стеллажи, весы, кулер)	97 587
4	Оборудование учебного назначения для мастерских	31 647
5	Программно - аппаратный комплекс	38 000
6	Материальные запасы (канцелярские товары, учебные материалы, хозяйственные расходы)	814 207

---

7	ГСМ	197 153
8	Частичная замена оконных и дверных блоков в общежитии	399 136
9	Текущий ремонт помещений столовой	223 300
10	Ремонт теплового пункта (устан.обор., замена счетчиков)	24 830
11	Ремонт в здании учебных мастерских (установка бетонных полов)	165 926
	<b>ИТОГО</b>	<b>2 219 389</b>

Исполнение государственного задания на оказание государственных услуг

Номер п/п	Наименование услуги	Единица измерения	плановые показатели на год		плановые показатели на отчетную дату		фактически исполнено на отчетную дату	
			Плановый объем предоставления услуги в натуральном выражении	Расходы на оказание услуг	Плановый объем предоставления услуги в натуральном выражении	Расходы на оказание услуг	Объем предоставления услуги в натуральном выражении	Расходы на оказание услуг
1	2	3	4	5	6	7	8	9
26	Социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования	чел./ тыс.руб.	19	2086,4	19	2086,4	19	2086,4
27	Проживание обучающихся и студентов в общежитиях	чел./ тыс.руб.	84	4317,4	84	4317,4	84	3770,7
28	Организация питания обучающихся по основным профессиональным образовательным программам начального профессионального образования	чел./ тыс.руб.	180	2828,2	180	2828,2	180	2828,2
30	Реализация основных профессиональных образовательных программ начального профессионального образования по очной форме обучения	чел./ тыс.руб.	210	24807,6	210	24807,6	210	23906,4
31	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования по очной форме обучения	чел./ тыс.руб.	31	2571,7	31	2571,7	31	2445,7
	<b>ИТОГО</b>			<b>36611,3</b>		<b>36611,3</b>		<b>35037,4</b>



## 7. Социальное, государственно-частное партнёрство

Костомукшский политехнический колледж заинтересован в эффективности и плодотворности сотрудничества с социальными партнерами. Стратегическая цель организации системы социального партнерства – формирование профессионально-компетентной, социально-адаптированной личности конкурентоспособного специалиста.

Форма реализации социального партнерства – различные договоры и соглашения между колледжем и субъектами рынка труда и образовательных услуг. Социальными партнерами колледжа являются базовые средние общеобразовательные школы, гимназия, лицей, Центр психолого-социального сопровождения «Надежда», Центр профориентации «Сталкер», Центр занятости населения г.Костомукша, ГАОУ РК ИПКРО.

Система социального партнерства в колледже открывает следующие дополнительные возможности: упрощает доступ к информации о рынке труда, реализуются новые совместные проекты, программы, расширяются возможности трудоустройства выпускников, обеспечивается учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов, проявляются возможности организации краткосрочной стажировки преподавателей, открываются более широкие возможности для производственной (профессиональной) практики.

Главным социальным партнёром колледжа является ОАО «Карельский окатыш», с которым учреждение имеет долгосрочное соглашение о сотрудничестве.

ООО «ТЕКОМ» является перспективным социальным партнером, с которым начато сотрудничество в сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров, профессиональной подготовке и повышения квалификации.

Также перспективным социальным партнёром можно назвать ООО «ИНКОД», с которым достигнута договорённость об организации производственной практики студентов специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

## Основные партнёры по организации производственной практики (список договоров)

Согласующие лица	Согласовано (ФИО)	Дата и время согласования	Примечание
Старший менеджер (Управление/ Дирекция по персоналу) Михеев Вадим Александрович	Согласовано (Михеев Вадим Александрович)	11.04.2011г.	Договор от 28.02.2011  <b>Основной социальный партнер</b>
ООО «Теком-сервис» Директор Скворцов В.И.	Согласовано Директор ООО «Теком-сервис» Скворцов В.И.	17.02.2014г	<b>Перспективный социальный партнер</b>
ООО «ФОТОС» Директор Мерзляков П.К.	Согласовано Директор ООО «ФОТОС» Мерзляков П.К.	15.10.2013г	
ООО «ТЕКОМ-ПРОФ» Директор Чечнев Анатолий Николаевич	Согласовано Директор ООО «ТЕКОМ-ПРОФ» Чечнев Анатолий Николаевич	25.09.2011г	
ООО «Общепит плюс» Северо-западный медицинский центр, директор Козлов А.И.	Согласовано директор ООО«Общепит плюс» Козлов А.И.	25.09.2013г.	
ООО «УЮТ», ООО «Радуга» ООО «Улыбка радуги»	Согласовано директора ООО «УЮТ», ООО «Радуга» ООО «Улыбка радуги»	25.09.2013г	

## **8. Перспективы развития колледжа и основные задачи на 2014 год**

В соответствии с принятым в декабре 2012 года новым Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» с июля 2014 г. произойдёт изменение наименования учреждения на профессиональную образовательную организацию. В связи с этим в течение первого полугодия 2014 года будет проведён ряд нормативных мероприятий, а именно, разработка и утверждение новой редакции Устава колледжа, регистрация учреждения в налоговых органах, финансовых органах.

Также подготовлены и будут представлены документы на лицензирование образовательной деятельности, в октябре-ноябре 2014 года – переименование образовательных программ профессиональной подготовки, указанных в приложении к лицензии, переоформление бланка действующей лицензии и на лицензирование новых образовательных программ.

В ноябре 2014 года будет проведена процедура переоформления свидетельства о государственной аккредитации.

В рамках реализации разработанного и утвержденного в 2011 году Положения о функционировании мониторинга образовательной деятельности, в 2014 году планируется продолжение проведения мониторинга качества образования в части профессиональных компетенций обучающихся.

С целью повышения квалификации педагогических сотрудников в 2013 году планируется

- курсы повышения квалификации на базе колледжа выездные от ГАОУ РК ИПКРО по теме «Современные образовательные технологии в практике профессиональных образовательных учреждений»
- освоение среды дистанционного обучения Moodle на дистанционных курсах образовательного портала «Мой университет»
- участие в Республиканском фестивале педагогического творчества – 2014

В 2014 году запланировано проведение процедуры аттестации на подтверждение или повышение квалификационной категории 10 педагогических сотрудников.

Начавшееся складываться в 2011 году международное сотрудничество с образовательными учреждениями г. Каяни и г. Кухмо Финляндии, планируется продолжить совместными профессиональными мастер-классами в течение 2014 года. Продолжается также участие колледжа в международном проекте Евросоюза по развитию приграничного гостиничного сервиса.

В 2014 году будет продолжено обучение слушателей вечернего отделения по образовательным программам профессиональной подготовки, реализации социального заказа Центра занятости населения г.Костомукша.

В течение 2014 года продолжится укрепление материально-технической базы колледжа и проведение ремонтных работ.